



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๔๗๐๔ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๐/ ๑๑๕๖ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่อง นโยบายการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

เรื่องเดิม

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อันจะส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงเห็นควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานและเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง

ข้อเสนอ

๑. พิจารณานโยบายประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. อนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน เพื่อดำเนินการปฏิบัติ
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิชนา สิงห์คำ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของโรงพยาบาลบึงนารางมีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มุ่งมั่น และธำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มี วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำผิด เกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด จึงประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ โรงพยาบาลบึงนาราง ดังนี้

ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงพยาบาลบึงนาราง ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลัง FTE ของกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการะงาน และโครงสร้างโรงพยาบาล กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)

ด้านการกำหนดตำแหน่ง สรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

โรงพยาบาลบึงนาราง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุ ต้องมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานว่าเข้าสู่กระบวนการสรรหา การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหัวหน้ากลุ่มงาน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบริหาร และงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้กระบวนการสรรหาเป็นไปอย่าง โปร่งใส มีคุณธรรม และมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง คัดเลือกได้คนเก่งและดี สร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลบึงนารางมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้อง กับบริบทยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่างทั่วถึงทั่วองค์กรโรงพยาบาล โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากร เพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถจากภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร การสอนงานโดยหัวหน้า (Coaching) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) การศึกษาคูณาน การถ่ายทอดความรู้ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติตามแนวทาง Learning Organization

/นอกจากนี้...

นอกจากนี้โรงพยาบาลได้พยายามปรับกระบวนการทำงานแต่ละส่วน เพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว ส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลบึงนาราง มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ยึดหลักคุณธรรม สมรรถนะ และผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะ ของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ สอดคล้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำไปสู่การบรรจุผู้สืบทอด พันธกิจของโรงพยาบาล อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง

ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทนและคุณภาพชีวิตในการทำงาน

โรงพยาบาลบึงนาราง เพื่อดูแลสวัสดิการสิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนให้กับบุคลากรระหว่างปฏิบัติงาน เกษียณอายุ หรือเสียชีวิตในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ เช่น สิทธิการลา , การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ , การเลื่อนระดับ,การเลื่อนขั้นเงินเดือน, ค่าตอบแทนต่างๆ เช่น พ.ต.ส ,ฉ.๕ ฉ๑๑, ฉ๑๒ ,ไม่ทำเวชปฏิบัติ ,บำเหน็จบำนาญ ,กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น รวมทั้งปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกาย เพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

ด้านสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงาน ร่วมกันในองค์กร

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล คนเก่ง ดี มีสุข แข็งแรง เพื่อเป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรมและความสามัคคีของบุคลากรภายในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิชฌา สิงห์คำ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖.....

หัวข้อ : เผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ
แผนการดำเนินงานทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและแผนการ
บริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗.....

Link ภายนอก

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

วันที่ ๒๖ เดือน.....ธ.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๖.....

วันที่ ๒๖ เดือน.....ธ.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๖.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายศักดิ์สิทธิ์ สินโน)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๖ เดือน.....ธ.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๖.....

แจ้งเวียนแต่ละกลุ่มงาน ผ่านระบบ line ตามนโยบาย ผู้บริหารลดการใช้กระดาษ

